

ΒΑΣΙΛΗΣ Β. ΓΑΜΒΡΟΥΔΗΣ

τ. Δ/ντής Υπουργείου Εργασίας

ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ

& Στοιχεία Ασφαλιστικού Δικαίου

ΕΝΝΟΙΑ – ΕΡΜΗΝΕΙΑ – ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ

Διαφωτιστική ανάλυση διατάξεων
και ερμηνευτικός σχολιασμός

- Ψηφιακή κάρτα εργασίας – Προσλήψεις – Απολύσεις – Ειδικές άδειες – ΕΡΓΑΝΗ και στοιχεία αναγγελίας
- Εργόσημο – Ευέλικτες εργασίες – Ατομική σύμβαση εργασίας – Αποδοχές – Μισθοδοσία – Όρες εργασίας
- Υπερωρίες – Ειδικές μορφές απασχόλησης – ΣΣΕ – Σωματεία – Απεργίες – Δικαστηριακή νομολογία
- Κωλύματα εργασίας – Υγιεινή και ασφάλεια – Υποδείγματα – Ασφαλιστικά θέματα (Ν.4997/2022)



Βασίλης Β. Γαμβρούδης

τ. Δ/ντής Υπουργείου Εργασίας

ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ

& Στοιχεία Ασφαλιστικού Δικαίου

ΕΝΝΟΙΑ – ΕΡΜΗΝΕΙΑ – ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ

Διαφωτιστική ανάλυση διατάξεων και ερμηνευτικός σχολιασμός



Έκδοση:

ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΙΣ ΙΚΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥ & ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ (ΕΑΕΔ)

Μηνιαίο Επιστημονικό Περιοδικό

www.eaed.gr

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

| | |
|---|----|
| ΠΡΟΛΟΓΟΣ..... | 1 |
| ΕΝΟΤΗΤΑ 1 | |
| Εργατικό Δίκαιο και Βασικές Έννοιες..... | 3 |
| 1.1. Εργατικό Δίκαιο..... | 3 |
| 1.2. Σύμβαση Εργασίας..... | 4 |
| 1.3. Ειθισμένος Μισθός..... | 4 |
| 1.4. Εργατικός Μισθός..... | 5 |
| 1.4. Απασχόληση..... | 5 |
| 1.6. Σπουδαίος Λόγος..... | 5 |
| 1.7. Αδικολόγητος Πλουτισμός..... | 6 |
| 1.8. Προϋπηρεσία..... | 6 |
| 1.9. Καθήκοντα Ομότιμα – Συναφή..... | 6 |
| 1.10. Επιχείρηση..... | 6 |
| 1.11. Εκμετάλλευση..... | 7 |
| 1.12. Διαλείπουσα Εργασία..... | 7 |
| 1.13. Έθιμο..... | 7 |
| 1.14. Συνήθεια Επιχειρησιακή..... | 7 |
| 1.15. Πλασιέ..... | 7 |
| 1.16. Η Αδικοπραξία στις Εργασιακές Σχέσεις..... | 8 |
| 1.17. Αποζημίωση..... | 9 |
| 1.18. Χρηματική ικανοποίηση λόγω ηθικής βλάβης..... | 9 |
| 1.19. Παραγραφή..... | 9 |
| 1.20. Δεδικασμένο..... | 10 |
| ΕΝΟΤΗΤΑ 2 | |
| Προσλήψεις Μισθωτών..... | 11 |
| 2.1. Προσλήψεις Μισθωτών..... | 11 |
| 2.2. Το Διευθυντικό Δικαίωμα του Εργοδότη..... | 18 |
| 2.3. Υπερημερία Εργοδότη και Προϋποθέσεις..... | 19 |
| 2.4. Βλαπτική Μεταβολή Όρων Συμβάσεως..... | 21 |
| 2.5. Διαδικασία Πρόσληψης Μισθωτού υπό Καθεστώς Μερικής ή εκ Περιτροπής Απασχόλησης..... | 21 |
| 2.6. Προσλήψεις Μέσω Εργοσήμου..... | 23 |

| | |
|---|----|
| 2.7. Πρόσληψη Χωρίς Ανάλυση Εργασίας..... | 24 |
| 2.8. Οικειοθελής Αποχώρηση Εργαζομένων και Επιβεβλημένες Ενέργειες Εργοδότη..... | 25 |
| 2.9. Σύμβαση Εξαρτημένης Εργασίας..... | 25 |
| 2.10. Πρόσληψη και Κατάρτιση Σύμβασης..... | 26 |
| 2.11. Υπάλληλος και Στοιχεία Χαρακτηρισμού..... | 26 |
| 2.12. Α.Ε. και Πρόσληψη Ιδρυτών Αυτής..... | 27 |
| 2.13. Σύμβαση Ορισμένου Χρόνου και Λύση της με Συμφωνία των Μερών ... | 27 |
| 2.14. Σύμβαση Εργασίας Ορισμένου Χρόνου και Σιωπηρή Ανανέωση..... | 27 |
| 2.15. Υποχρεώσεις Εργοδότη..... | 28 |
| 2.16. Σε τι Ενέργειες Μπορεί να Προβεί Εργαζόμενος Όταν Καθυστερείται η Καταβολή Απαιτήσεων του που Προκύπτουν από την Εργασιακή του Σχέση..... | 31 |
| 2.17. Καθήκοντα – Υποχρεώσεις Μισθωτών..... | 32 |
| 2.18. Οι Απολύσεις Προσωπικού..... | 34 |
| 2.19. Απόλυση με Προειδοποίηση..... | 38 |
| 2.20. Η Αποζημίωση Λόγω Καταγγελίας της Συμβάσεως Εργασίας των Εργατοτεχνιτών Αλλάζει από 1.1.2022..... | 38 |
| 2.21. Φορολογία Αποζημίωσης..... | 40 |
| 2.22. Ομαδικές Απολύσεις..... | 40 |
| 2.23. Έγγραφος Τύπος και Αποδεικτικό Μέσο..... | 41 |
| 2.24. Απόκρουση Προσφερθείσης Αποζημίωσης..... | 41 |
| 2.26. Απόλυση Υπαλλήλου με Προϋπηρεσία Εργάτη..... | 42 |
| 2.27. Άλλοι Τρόποι Λύσεως της Συμβάσεως..... | 42 |
| 2.28. Εκ Περιτροπής Εργασία – Διαθεσιμότητα και Απόλυση..... | 42 |
| 2.29. Τρόπος Καταβολής Αποζημίωσης..... | 42 |
| 2.30. Εμπάθεια - Προσχηματικοί Λόγοι και Απόλυση..... | 43 |
| 2.31. Προστασία από Απόλυση..... | 43 |
| 2.32. Άρνηση Είσπραξης Αποζημιώσεως..... | 44 |
| 2.33. Απόλυση κατά τη Διάρκεια Ασθενείας του Μισθωτού..... | 44 |
| 2.34. Άκυρη Απόλυση και Ηθική Βλάβη..... | 45 |
| 2.35. Απόλυση για Σπουδαίο Λόγο – Προϋποθέσεις Νομιμότητας..... | 45 |
| 2.36. Απόλυση με Προειδοποίηση..... | 46 |
| 2.37. Διορθωτική Δεύτερη Καταγγελία της Σύμβασης Εργασίας..... | 47 |
| 2.38. Εργοδότης Νομικό Πρόσωπο Απόλυση Εργαζομένου από Αναρμόδιο Πρόσωπο..... | 48 |
| 2.39. Ποιος Χρόνος Λαμβάνεται Υπόψη για τον Υπολογισμό της Αποζημιώσεως..... | 48 |
| 2.40. Σερβιτόροι και Αποζημίωση Απόλυσης..... | 49 |
| 2.41. Απόλυση για Οικονομοτεχνικούς Λόγους..... | 49 |
| 2.42. Αμοιβή με Μισθό και Ποσοστά και Αποζημίωση Απόλυσης..... | 49 |
| 2.43. Υποχρέωση Τηρήσεως Προθεσμίας κατά την Καταγγελία της Συμβάσεως Υπέχει και ο Μισθωτός..... | 50 |
| 2.44. Ανώτατο Όριο Αποζημιώσεως και η Προσαύξηση κατά 1/6..... | 50 |

| | |
|--|-----|
| 2.45. Ομαδικές Απολύσεις | 51 |
| ΕΝΟΤΗΤΑ 3 | |
| Αποδοχές | 53 |
| 3.1. Αποδοχές – Μισθός | 53 |
| 3.2. Ζημία από το Μισθωτό και Συμφηφισμός με το Μισθό | 58 |
| 3.3. Νυχτερινή Εργασία και Προσαύξηση | 58 |
| 3.4. Κυριακή Εργασία και Προσαύξηση | 58 |
| 3.5. Υπερωρία – Υπερεργασία και Προσαύξηση | 59 |
| 3.6. Κατώτατα Όρια Αποδοχών – ΕΓΣΣΕ | 59 |
| 3.7. Κατάθεση σε Τραπεζικό Λογαριασμό Αποδοχών – Εισφορών – Φόρων Εργαζομένων από 1.7.2016. | 61 |
| 3.8. Ειθισμένες Αποδοχές | 61 |
| 3.9. Λάθος Υπολογισμός Μισθοδοσίας και Διόρθωση | 62 |
| 3.10. Πότε τα Φιλοδωρήματα Μπορούν να Θεωρηθούν ως Μισθός | 62 |
| 3.11. Εισφορά 20 Ευρώ Υπέρ Κατασκηνώσεων από Μισθοδοσία Αυγούστου .. | 62 |
| 3.12. Προσδιορισμός Ύψους Αποδοχών (Μικτές Αποδοχές) | 63 |
| 3.13. Λογαριασμός Μισθοδοσίας | 63 |
| 3.14. Αφερεγγυότητα Εργοδότη και Προστασία Αποδοχών | 64 |
| 3.15. Παραδείγματα Εξεύρεσης Αποδοχών και Μισθοδοσία | 67 |
| 3.16. Επίδομα Εορτών | 70 |
| 3.18. Κανονική Άδεια Η Άδεια Αναπαύσεως των Μισθωτών | 102 |
| 3.22. Ειδική Άδεια Μητρότητας (από 6 σε 9 Μήνες) και Επίδομα Αδείας | 128 |
| 3.23. Κυμαινόμενες Αποδοχές (Άδεια – Επίδομα Αδείας) | 128 |
| 3.24. Επίδομα Ισολογισμού και Επίδομα Αδείας | 130 |
| 3.25. Επίδομα Εορτών και Επίδομα αδείας | 130 |
| 3.26. Πίνακες Ημερών Αδείας | 131 |
| 3.27. Αναστολή της Σύμβασης Εργασίας και Κανονική Άδεια | 132 |
| 3.28. Υποχρεωτική η Χορήγηση της Κανονικής Άδειας Ανεξάρτητα προς το αν ο Εργαζόμενος Ζήτησε ή Όχι Αυτή | 133 |
| 3.29. Αναστολή Συμβάσεων Εργασίας και Κανονικές Άδειες | 133 |
| 3.30. Ειδικές Άδειες | 134 |
| 3.31. Ασθένεια Κωλύματα | 140 |
| ΕΝΟΤΗΤΑ 4 | |
| Χρονικά Όρια Εργασίας | 153 |
| 4.1. Ωράρια Εργασίας Ωράρια – Υπερωρία – Υπερεργασία | 153 |
| 4.2. Κάρτα Εργασίας Ν. 4808/21 άρθρ. 74 | 162 |
| 4.3. Αναπαύσεις – Εορτές – Αργίες | 166 |
| 4.4. Εβδομάδα 5 Ημερών | 168 |
| 4.5. Πενθήμερος Εργασία (Δευτέρα – Παρασκευή) και Εργασία κατά την Κυριακή | 169 |
| 4.7. Τόπος Εργασίας | 170 |

| | |
|--|-----|
| 4.8. Τόπος Εργασίας και Αλλαγή | 172 |
| ΕΝΟΤΗΤΑ 5 | |
| Ειδικές Μορφές Απασχόλησης | 175 |
| 5.1. Τηλεργασία | 175 |
| 5.2. Η Μερική Απασχόληση..... | 180 |
| 5.3. Πρόσθετη Εργασία..... | 189 |
| 5.4. Δανεισμός Μισθωτού | 189 |
| 5.5. Διαθεσιμότητα | 192 |
| 5.6. Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας..... | 196 |
| 5.7. Η Επίσχεση Εργασίας..... | 200 |
| 5.8. Εκ Περιτροπής Εργασία | 203 |
| 5.9. Ετοιμότητα για Εργασία | 205 |
| 5.10. Διαλείπουσα Εργασία | 207 |
| ΕΝΟΤΗΤΑ 6 | |
| Προστασία Γυναικών | 209 |
| 6.1. Προστασία Γυναικών..... | 209 |
| 6.2. Ειδικές Κατηγορίες Μισθωτών..... | 215 |
| 6.3. Προστατευόμενα Πρόσωπα | 226 |
| ΕΝΟΤΗΤΑ 7 | |
| Αλλοδαποί | 231 |
| Πτυχία Επαγγελματικά και Υποχρεωτικές Προσλήψεις | 234 |
| ΕΝΟΤΗΤΑ 8 | |
| ΣΕΠΕ..... | 237 |
| 8.1. ΣΕΠΕ – Σώμα Επιθεωρητών Εργασίας..... | 237 |
| 8.2. Αλλαγή Ωραρίου και Υποβολή Πινάκων Προσωπικού στο ΣΕΠΕ..... | 241 |
| 8.3. Εργόσημο | 242 |
| 8.4. Εργάνη | 248 |
| 8.5. Προθεσμίες που Πρέπει να Τηρούνται Έναντι ΣΕΠΕ - ΟΑΕΔ | 248 |
| 8.6. Ηλεκτρονική Υποβολή Εντύπων στο ΣΕΠΕ-ΟΑΕΔ | 251 |
| ΕΝΟΤΗΤΑ 9 | |
| Προσωπικότητα Μισθωτού και Προστασία..... | 259 |
| 9.1. Προσβολή Προσωπικότητας και Δικαστικές Αποφάσεις | 259 |
| 9.2. Κανονισμός Εργασίας | 265 |
| 9.3. Πρόσωπα Διευθύνσεως - Εποπτείας – Εμπιστοσύνης..... | 267 |
| 9.4. Ο Ρόλος της Διεύθυνσης Προσωπικού | 271 |
| 9.5. Χρόνος Φύλαξης Στοιχείων..... | 275 |
| ΕΝΟΤΗΤΑ 10 | |
| Οικειοθελείς Παροχές..... | 277 |
| 10.1. Οικειοθελείς Παροχές και Επιχειρησιακή Συνήθεια..... | 277 |
| 10.2. Αρχή Ίσης Μεταχείρισης | 282 |
| 10.3. Ανωτέρα Βία | 284 |

| | |
|--|-----|
| 10.4. Συνεχούς Λειτουργίας Επιχειρήσεις | 286 |
| 10.5. Επιχειρησιακή Συνήθεια | 288 |
| 10.6. Πτώχευση | 290 |
| 10.7. Μεταβίβαση Επιχειρήσεως | 292 |
| 10.8. Τα Πιστοποιητικά Εργασίας και Προϋπηρεσίας | 295 |
| 10.9. Η Προϋπηρεσία | 299 |
| ΕΝΟΤΗΤΑ 11 | |
| Αθλητισμός Εργασιακός – Αθλητικός Εθελοντισμός | 301 |
| 11.1. Εργασιακός Αθλητισμός | 301 |
| 11.2. Αθλητικός Εθελοντισμός | 302 |
| ΕΝΟΤΗΤΑ 12 | |
| Προσωπικά Δεδομένα | 303 |
| 12.1. Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα | 303 |
| 12.2. Προστασία από Βία – Παρενόχληση | 305 |
| 12.3. Ηλεκτρονικά Μέσα – Τεχνολογία και Εργασιακές Σχέσεις | 307 |
| 12.4. Πρόληψη της Θερμικής Καταπόνησης των Εργαζομένων κατά το Θέρος | 309 |
| 12.5. Ανεργία | 310 |
| ΕΝΟΤΗΤΑ 13 | |
| Υγιεινή και Ασφάλιση | 313 |
| 13.1. Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας | 313 |
| 14.2. Τα Εργατικά Ατυχήματα | 324 |
| ΕΝΟΤΗΤΑ 14 | |
| Πανδημία | 335 |
| 14.1. Ο Ιός του Κορωνοϊού και Ζητήματα που Προκύπτουν στις Εργασιακές Σχέσεις | 335 |
| 14.2. Μνημόνια | 339 |
| 14.3. Τεχνικά Έργα – Οικοδομικές Εργασίες ΒΗΔΑΠ και ΕΡΓΑΝΗ | 340 |
| 14.4. Λειτουργία Καταστημάτων τις Κυριακές | 346 |
| ΕΝΟΤΗΤΑ 15 | |
| Σωματεία | 353 |
| 15.1. Συνδικαλισμός | 353 |
| 15.2. Συνδικαλιστικές Οργανώσεις και Παρεμβάσεις Υπέρ Εργαζομένων | 361 |
| 15.3. Ένωση Προσώπων Ικανότητα Σύναψης Σ.Σ.Ε. – Ιδρυτική Πράξη | 367 |
| 15.4. Συμβούλια Εργαζομένων | 372 |
| 15.5. Σωματεία Εργαζομένων Υποχρεωτική Εγγραφή στο ΓΕΜΗΣΟΕ από 1.1.2022 | 374 |
| 15.6. ΣΣΕ Ικανότητα Συναψεως ΣΣΕ και Μητρώα Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργαζομένων – Εργοδοτών | 377 |

| | |
|---|-----|
| 15.7. Είδη Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας | 382 |
| 15.8. Ελεύθερες Συλλογικές Διαπραγματεύσεις – Αποδοχές – Διαιτησία – Μετενέργεια – Συρροή – Επεκτασιμότητα (ΚΥ) μετά τα Μνημόνια | 384 |
| ΕΝΟΤΗΤΑ 16 | |
| Ασφάλιση | 389 |
| 16.1. Ασφάλιση..... | 389 |
| 16.2. Εισφορές Ελεύθερων Επαγγελματιών και Αυτοαπασχολουμένων | 395 |
| 16.3. Πλασματικοί Χρόνοι Ασφάλισης..... | 397 |
| 16.4. Πρώτο Ένσημο | 401 |
| 16.5. Πότε Χάνεται το Δικαίωμα Σύνταξης Θανάτου | 402 |
| 16.6. Η Διαδοχική Ασφάλιση Μετά το Ν. 4670/2020 | 402 |
| 16.7. Η Επικουρική Ασφάλιση των Νεοεισερχομένων στην Αγορά Εργασίας από 1.1.2022 και Εφεξής | 405 |
| 16.8. Πενθήμερο και Σύστημα Ασφάλισης..... | 406 |
| 16.9. Αναλυτική Περιοδική Δήλωση..... | 408 |
| 16.10.Σύμφωνο Συμβίωσης – Προστασία | 412 |
| 16.11.Πλασματικά Έτη Ελευθέρων Επαγγελματιών - Αγροτών | 413 |
| 16.12.Τίτλος Κτήσης..... | 413 |
| 16.13.Το Αποδεικτικό Ασφαλιστικής Ενημερότητας Εργοδοτών Κοινών Επιχειρήσεων Εκδίδεται Μέσω Χρήσης Ηλεκτρονικής Υπηρεσίας | 414 |
| ΕΝΟΤΗΤΑ 17 | |
| Συνταξιοδότηση – Συνταξιούχοι | 417 |
| 17.1. Σύνταξη και Εφάπαξ – Ταυτόχρονη Καταβολή | 417 |
| 17.2. Ψηφιακή Διαδικασία Απονομής Συντάξεων | 418 |
| 17.3. Η Προσωρινή Σύνταξη | 420 |
| 17.4. Απασχόληση Συνταξιούχων Ν. 4387/2016 – Ν. 4670/2020 – Ν. 4690/2020 | 423 |
| ΕΝΟΤΗΤΑ 18 | |
| Φορολογία..... | 427 |
| 18.1. Φορολογία Παροχών..... | 427 |
| 18.2. Παροχές σε Είδος που Λαμβάνουν οι Εργαζόμενοι και Υπόκεινται σε Φορολογία..... | 428 |
| ΕΝΟΤΗΤΑ 19 | |
| Κυρώσεις | 433 |
| 19.1. Διοικητικές Κυρώσεις | 433 |
| 19.2. Κατηγοριοποίηση Παραβάσεων Εργατικής Νομοθεσίας και Πρόστιμα ... | 435 |
| 19.3. Ποινικές Κυρώσεις | 436 |
| ΕΝΟΤΗΤΑ 20 | |
| Υποδείγματα | 439 |
| ΑΛΦΑΒΗΤΙΚΟ ΕΥΡΕΤΗΡΙΟ | 449 |

- Εργατικό Δίκαιο και Βασικές Έννοιες
- Προσλήψεις – Απολύσεις Μισθωτών
- Αποδοχές
 - Κατώτατα Όρια Αποδοχών - ΕΓΣΕΕ
 - Ειδική Άδεια Μητρότητας (από 6 σε 9 Μήνες) και Επίδομα Αδείας
 - Ειδικές Άδειες
- Χρονικά Όρια Εργασίας
 - Ωράρια – Υπερωρία – Υπερεργασία
 - Κάρτα Εργασίας Ν. 4808/21 άρθρ. 74
- Ειδικές Μορφές Απασχόλησης
 - Τηλεργασία
 - Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας
- Προστασία Γυναικών
- Αλληλοδαποί
- ΣΕΠΕ
 - Εργόσημο
 - ΕΡΓΑΝΗ
- Προσωπικότητα Μισθωτού και Προστασία
- Οικειοθελείς Παροχές
- Αθλητισμός Εργασιακός – Αθλητικός Εθελοντισμός
- Προσωπικά Δεδομένα
- Υγιεινή και Ασφάλιση
- Πανδημία
- Σωματεία
 - Υποχρεωτική Εγγραφή στο ΓΕΜΗΣΟΕ από 1.1.2022
- Ασφάλιση
 - Η Επικουρική Ασφάλιση των Νεοεισερχομένων στην Αγορά Εργασίας από 1.1.2022 και Εφεξής
- Συνταξιοδότηση – Συνταξιούχοι
 - Ψηφιακή Διαδικασία Απονομής Συντάξεων
- Φορολογία
 - Παροχές σε Είδος που Λαμβάνουν οι Εργαζόμενοι και Υπόκεινται σε Φορολογία
- Κυρώσεις
 - Κατηγοριοποίηση Παραβάσεων Εργατικής Νομοθεσίας και Πρόστιμα
- Υποδείγματα



ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΙΣ ΙΚΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥ & ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ
www.eaed.gr

ISBN 978-960-89047-4-3



9 789608 904743

ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ
 Αγίου Κωνσταντίνου 12, 104 31 Αθήνα
 Τηλ.: 210-52.49.671 • Fax: 210-52.22.093
 www.eaed.gr • email: info@eaed.gr